

Verbale n. 11 del 11.04.2019  
COMUNE DI MOGLIANO VENETO  
Provincia di Treviso

Collegio REVISORI DEI CONTI

Parere ai sensi dell'art.19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448

L'anno 2019 il giorno 11 del mese di aprile il Collegio dei Revisori dei conti nelle persone della dott.ssa Michela Maschio, del dott. Francesco Santinello e del rag. Carlo Todesco, nominati con delibera di consiglio comunale n. 7 del 22.03.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, procede all'analisi della proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente oggetto: "Piano triennale del personale 2019/2021. Aggiornamento." ed all'emissione del relativo parere.

Preso atto che con precedente verbale n. 26 del 21.11.2018 il Collegio ha espresso parere favorevole alla proposta relativa alla "Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 – piano occupazionale 2019", approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 327 del 22.11.2018,

**Rilevato che** l'Ente ha provveduto a ricalcolare le proprie capacità assunzionali tenuto conto delle nuove disposizioni contenute nel Decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito in Legge n. 26 del 28 marzo 2019 articolo 14-bis che modifica l'art. 3 del D.L. n. 90/2014, procedendo alla rideterminazione dei resti assunzionali riferiti ai 5 anni precedenti (dal 2013 al 2017) e computando, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, nel rispetto dei limiti di spesa previsti e degli equilibri di bilancio;

**Premesso** che nella proposta di delibera di programmazione del fabbisogno del personale anni 2019-2021 e piano annuale delle assunzioni 2019 sono previste: **4** cessazioni per pensionamento nel 2019, **2** cessazioni per pensionamento nel 2020 e **1** cessazione per pensionamento nel 2021. A fronte di ciò sono previste: n. **10 (6+2+2)** assunzioni nel 2019/2020/2021 per mobilità esterna o altra procedura assunzionale alternativa nel rispetto della normativa in materia (il tutto nel rispetto del parametro fisso della spesa del personale triennio 2011/2013 – di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i. );

**Ricordato** che gli Enti non possono procedere ad alcuna assunzione se:

- a) non hanno adottato il Piano triennale dei fabbisogni del personale (art. 6, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017);
- b) non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla Legge di stabilità per il 2012);
- c) non hanno approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006) );
- d) non hanno ridotto le spese di personale rispetto al triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557- quater della legge 296/2006);

- e) non hanno rispettato l'obbligo della certificazione dei crediti (art. 27 c. 2 lett. c) D.L. 66/2014 convertito in L. 89/2014);
- f) non hanno rispettato il pareggio di bilancio nell'anno precedente (art. 9 c. 1 L. 243/2012, art. 1 c. 723 lett. e) L. 208/2015 e comma 475 lett. e) L. 232/2016);
- g) non è stato rispettato l'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario (art. 1 c. 470 L. 232/2016);
- h) non sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione, rendiconto di gestione, bilancio consolidato ed invio dei relativi dati alla banca dati delle P.A. (art. 9 c. 1-quinquies del D.L. 113/2016);
- i) non hanno adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, D.lgs.150/2009);

**Accertato** che, come riportato nella proposta di deliberazione in oggetto, i limiti sono attualmente rispettati, e che la verifica dei presupposti in argomento dovrà comunque essere effettuata nel momento in cui si dovesse procedere ad effettive assunzioni;

**Visti** i pareri favorevoli ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs 267/2000 ed art. 2 del vigente regolamento di regolarità tecnica e di regolarità contabile.

Tutto ciò premesso,

**esprime**

ai sensi del comma 8, dell'art.19 della L.448/2001 **parere favorevole** alla proposta di deliberazione avente oggetto: "Piano triennale del personale 2019/2021. Aggiornamento."

## **Il Collegio dei Revisori**

*Dott.ssa Michela Maschio (firma digitale)*

*Dott. Francesco Santinello (firma digitale)*

*Rag. Carlo Todesco (firma digitale)*